



Fonseca Obeso Consultoría Especializada

TEAMBUILDING CHALLENGE:

SINERGIZANDO AL EQUIPO DE TRABAJO

Dirigido a:

Gerentes, Supervisores y Líderes.

Instructores: Lic. Ana Lilia Obeso y Lic. Eduardo Fonseca.

Duración: 8 horas. Puede impartirse en sesiones de dos, tres o cuatro horas de acuerdo a la disponibilidad de su personal.

Solicite cotización para sus grupos.

Incluye: Manual, diplomas y constancias de habilidades laborales.

OBJETIVOS

- **Dinamizar los resultados de su equipo, motivarlos e integrarlos.**
- **Identificar su contribución personal al equipo**, así como definir las expectativas propias en cuanto a la retribución que espero y deseo de mis compañeros.
- **Conocer, analizar y evaluar** estilos de trabajo en equipo y las etapas de la vida de los equipos y las comparará con las prácticas actuales dentro de la empresa donde labora.
- **Establecer programas de acción** para mejorar la dinámica de los equipos a su cargo.
- **Poner en perspectiva las estrategias de desarrollo** de trabajo en equipo de su empresa.

METODOLOGÍA DE INSTRUCCIÓN: TEAMBUILDING CHALLENGE.

- Todos los temas se manejarán con dinámicas de grupo que representan un reto para la comunicación - motivación. Se proyectarán videos motivacionales.
- Al inicio del curso el equipo hace un diagnóstico de su situación actual que será comparada con las metas de mejora planteadas al final del evento.
- Se utilizará un proceso en el que los participantes se relacionan para compartir sus experiencias e ideas.
- La impartición de la teoría será un apoyo para el desarrollo y comprensión de la experiencia vivencial.



foce@prodigy.net.mx Página WEB <http://www.foceconsultoriaespecializada.com.mx>
 Lic. Eduardo Fonseca Tels. (899) 951 3512
 Cel. 044 899 204 9351
 Fonseca Obeso Consultoría Especializada SC



5. **Aplicación:** Cómo diseñar las estrategias de desarrollo del trabajo en equipo en función de los estilos de los miembros del grupo.

- Retroalimentación entre los miembros del equipo. Dinámica: Cacería de Autógrafos.
- Reflexiones sobre las opiniones que recibí, mi plan de desarrollo como integrante del equipo.

6. **La cohesión en el equipo:** factores propiciadores.

- **Dinámicas:** Ataque Pirata y Pelotoducto.
- Los factores que propician la cohesión del equipo.
- Dinamismo y perseverancia con la finalidad de alcanzar mayor productividad y efectividad.



7. **Como dirigir a la gente para lograr un equipo unificado.** Video y reflexiones de aplicación

A. Dirigiendo la obtención de logros y resultados, el triunfo del equipo.

B. Dirigiendo para obtener la contribución individual al equipo.

C. Dirigiendo para lograr el orgullo de pertenencia, la armonía en las relaciones y el reconocimiento a las aportaciones de los integrantes del equipo

- La aceptación de las personas respecto a las diferencias personales y la manera de complementarse para aprovecharlas. Video y reflexiones.
- El manejo de la diversidad. ¿Por qué es tan difícil trabajar con personas que piensan diferente? ¿Cómo hacer para que las diferencias se manejen como ventajas?
- Cómo influye la cultura mexicana en la integración de equipos de trabajo.

8. **Plan de mejora,** compromisos de aplicación de lo aprendido en el curso.

